

ENGINEERING MANAGER STORE SYSTEMS (M/W/D)

WAS UNS ÜBERZEUGT

- Mehrjährige Erfahrung in der disziplinarischen Führung von Engineering-Teams sowie die Fähigkeit und Ambition, mehrere Teams erfolgreich zu leiten.
- Fundierter technischer Hintergrund, ausgeprägte Neugier für moderne Softwareentwicklung und Erfahrung mit Legacy-Systemen auf Java Basis. Sowie Praktische Erfahrung mit KI-gestützter Softwareentwicklung sowie deren Einführung in Entwicklungsteams.
- Langjährige Erfahrung in der Führung von Teams, die Softwarelösungen für den Einsatz an zahlreichen Standorten, wie Filialen oder Logistikzentren, entwickeln, integrieren und betreiben – einschließlich Rollouts, operativem Betrieb, Incidentmanagement und Support.
- Erfahrung in der Weiterentwicklung und Modernisierung von eigenentwickelten Filial-Systemen durch Bereitstellung neuer Funktionen mit hoher Qualität und Zuverlässigkeit und gleichzeitiger Förderung von Wissensaustausch, Transparenz und Team-Ownership statt Personenabhängigkeiten.
- Nachweisbare Erfolge bei der Gewinnung, Entwicklung und Förderung von Softwareentwicklern und Tech Leads sowie im Umgang mit Leistungsproblemen, Konflikten und schwierigen Gesprächen.
- Idealerweise Erfahrung mit IT-Systemen im Filialumfeld, beispielsweise Kassensystemen (POS), Filialabrechnung, Preis- und Regaletikettierung, Gutscheinsystemen, Bestandsmanagement

STANDORT

89081 Ulm-Jungingen
Albstraße 80

BESCHÄFTIGUNGSART

Vollzeit

EINTRITTSTERMIN

ab sofort

KONTAKT

Herr Werner 0731/174 7415

sowie weiteren Filialsystemen und Omnichannel-Prozessen wie Click & Collect.
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit auf technischer und fachlicher Ebene in Deutsch und Englisch.

WAS SIE BEI UNS BEWEGEN

- Disziplinarische Führung der Engineering-Teams, die Softwarelösungen für unsere Müller-Filialen entwickeln, integrieren und betreiben. Dazu zählen Kassen- und Self-Checkout-Systeme, Zahlungsabwicklung und Fiskalisierung, Filialgeräte und Mitarbeiter-Apps sowie Filialprozesse wie Wareneingang, Retouren und Click & Collect.
- Führung, Entwicklung und Förderung der Mitarbeitenden auf Fach- und Führungslaufbahnen .
- Befähigen der Teams, durch klare Verantwortlichkeiten, ein strukturiertes Incidentmanagement, geregelte Rufbereitschaften und effiziente Supportprozesse, um einen zuverlässigen Betrieb der Filialsoftware sicherzustellen – auch in umsatzstarken Zeiten.
- Sichererstellung der technischen Voraussetzungen für reibungslose und zuverlässige Software-Releases und Rollouts in unseren Filialen in mehreren europäischen Ländern durch die gezielte Befähigung der Engineering-Teams sowie die Gewährleistung hoher Softwarequalität und stabiler Deployment-Prozesse.
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Systemlandschaft gemeinsam mit den Tech Leads und Softwarearchitekten.
- Förderung von Wissenstransfer, Wissensicherung und nachhaltiger Dokumentation.
- Steuerung der Transformation bestehender zu neuen Softwarelösungen in einer heterogenen Systemlandschaft aus Eigen- und Fremdentwicklungen sowie Führung und Koordination externer Entwickler unter Anwendung einheitlicher Qualitäts- und Entwicklungsstandards.
- Entwicklung einer klaren Vision für die Softwareentwicklung Ihrer Teams – von der ersten Idee bis zum produktiven Einsatz in unseren Filialen – sowie kontinuierliche Optimierung der Entwicklungsprozesse.

- Entwicklung und Umsetzung einer KI-Strategie für die Engineering-Teams.
- Einsatz von KI zur Analyse, Dokumentation, Qualitätssicherung und Modernisierung einer umfangreichen Codebasis und Nutzung von Liefer- und Qualitätskennzahlen zur kontinuierlichen Verbesserung von Produkten, Prozessen und Arbeitsweisen.

WAS WIR BIETEN

- Möglichkeit, die Softwarelösungen in den Filialen eines der größten familiengeführten Handelsunternehmen Europas aktiv mitzugestalten und Verbesserungen zu realisieren, die für Mitarbeitende und Kunden unmittelbar spürbar sind.
- Gestaltung der Zukunft der Filialsysteme.
- Hoher Gestaltungsspielraum für Technologien, Softwareentwicklung und AI-First-Arbeitsweisen.
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten.
- Flexibles Arbeitsmodell (Desksharing und mobiles Arbeiten).
- Einkaufsrabatt für Mitarbeiter bis zu 20%.
- EGYM Wellpass für Sport- und Gesundheitsangebote.
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Verkehrsgünstige Lage im Ulmer Norden.
- Subventioniertes Betriebsrestaurant.
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Attraktivste Arbeitgeber 2023 Für Fachkräfte trendence

Handelsblatt FAIR COMPANY 2025 Müller Holding GmbH & Co. KG

BEST RECRUITERS 22|23 d-a-ch

MEHR INFOS RUND UM UNSERE JOBS.
mueller.de/karriere