



HEAD OF UNITS (M/W/D)

WAS UNS ÜBERZEUGT

- Mehrjährige Führungserfahrung auf Senior-Level, idealerweise in komplexen und internationalen IT-Organisationen
- Erfahrung in der Steuerung mehrerer Organisationseinheiten oder großer Teams
- Nachweisbare Erfahrung im Aufbau und in der Führung von standortübergreifenden (cross-location) Teams
- Fundierte Kenntnisse in Organisationsentwicklung, Transformation und HR-Strategie
- Sicherer Umgang mit Matrixstrukturen sowie dualen Führungsmodellen (fachlich/disziplinarisch)
- Sehr gutes Verständnis moderner IT-Organisationen (z. B. DevOps-, Plattform- oder produktorientierte Modelle)
- Ausgeprägte Fähigkeit, Führungskräfte zu entwickeln, auszurichten und zu Höchstleistung zu befähigen
- Starkes unternehmerisches Denken sowie ausgeprägte Priorisierungs- und Entscheidungsfähigkeit
- Hohe Kommunikationsstärke und interkulturelle Kompetenz
- Durchsetzungsfähigkeit gepaart mit Empathie sowie analytische und konzeptionelle Stärke
- Deutsch verhandlungssicher sowie sehr gute Englischkenntnisse für die internationale Zusammenarbeit

WAS SIE BEI UNS BEWEGEN

- Disziplinarische Führung aller Unit Leads sowie Gesamtverantwortung für die Leistungsfähigkeit der gesamten IT-



STANDORT

**89081 Ulm-Jungingen
Albstraße 92**



BESCHÄFTIGUNGSART

Vollzeit



EINTRITTSTERMIN

ab sofort



KONTAKT

**Herr Werner 0731/174
7415**

Organisation

- Steuerung von Performance, Zielerreichung und Wirksamkeit über alle Units hinweg
- Gestaltung und Weiterentwicklung der IT-Organisation (Strukturen, Rollen, Verantwortlichkeiten)
- Aufbau und Etablierung eines skalierbaren Organisationsmodells für die standortübergreifende Zusammenarbeit (Deutschland / Rumänien)
- Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung des internationalen Setups, insbesondere des Standorts Rumänien
- Sicherstellung klarer Governance, Reporting Lines und effizienter Schnittstellen zwischen Units und Standorten
- Übersetzung der IT- und Unternehmensstrategie in konkrete organisatorische Maßnahmen und Steuerung der Umsetzung
- Verantwortung für ein einheitliches Führungs- und Performance-Management-System über alle Standorte hinweg
- Weiterentwicklung zentraler HR-Prozesse wie Performance Management, Talententwicklung und Nachfolgeplanung
- Gesamtverantwortung für Budget, Headcount und strategische Ressourcenallokation über alle Units hinweg
- Aktive Gestaltung einer gemeinsamen, internationalen Führungskultur sowie Förderung von Vertrauen, Ownership und Zusammenarbeit
- Unterstützung der Transformation hin zu einer produkt-, plattform- und DevOps-orientierten Organisation
- Enge Zusammenarbeit mit CIO, HR und weiteren Führungskräften sowie Beitrag zur Weiterentwicklung der IT-Strategie

WAS WIR BIETEN

- Moderne IT-Abteilung mit über 220 Mitarbeitern, flachen Hierarchien und Gestaltungsmöglichkeiten.
- Tolle Teams, die Müller mit Freude bei der Digitalisierung immer weiter voranbringen.
- Flexibles Arbeitsmodell (Desksharing und mobiles Arbeiten).
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- Einkaufsrabatt für Mitarbeiter bis zu 20%.
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Verkehrsgünstige Lage im Ulmer Norden.

- Subventioniertes Betriebsrestaurant.
 - Betriebliche Altersvorsorge.
-



**MEHR INFOS
RUND UM
UNSERE JOBS.
mueller.de/karriere**