CHANGE MANAGER (M/W/D)

WAS UNS ÜBERZEUGT

- Abgeschlossenes Studium (z. B. Betriebswirtschaft, Wirtschaftspsychologie, Organisationsentwicklung) oder vergleichbare Qualifikation.
- Erfahrung im Change Management, in der Organisationsentwicklung oder im Transformationsumfeld.
- Sicherer Umgang mit Change-Methoden (z. B. ADKAR).
- Eine anerkannte Zertifizierung (z. B. Prosci, APMG) bringen Sie mit oder sind bereit sie bei uns zu erwerben.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationskompetenz sowie sicheres, überzeugendes Auftreten.
- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise.

WAS SIE BEI UNS BEWEGEN

Als Teil des Change-Management-Teams in der Abteilung Projektmanagement gestalten Sie mit, wie Veränderung bei Müller gelingt und begleiten Menschen und Organisation durch unsere Veränderungsvorhaben.

- Aufbau und Weiterentwicklung des Change Managements bei Müller - gemeinsam im Team.
- Eigenverantwortliche Begleitung von Veränderungsvorhaben von der ersten Betroffenheitsanalyse bis zur nachhaltigen Verankerung.
- Konzeption und Durchführung von Kommunikations-, Beteiligungs- und

STANDORT

89081 Ulm-Jungingen
Albstraße 92

BESCHÄFTIGUNGSART

Vollzeit

EINTRITTSTERMIN

ab sofort

KONTAKT

Frau Wehle 0731/174-343

Trainingsformaten entlang einer bewährten Change-Methodik.
- Frühes Erkennen von Widerständen und aktive Arbeit an Akzeptanz im engen Austausch mit Projektleitungen und Fachbereichen.
- Erfolgsmessung von Change-Maßnahmen und transparente Fortschrittskommunikation.

WAS WIR BIETEN

- Krisensicherer Arbeitsplatz.
- Betriebliche Altersvorsorge.
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- Einkaufsrabatt für Mitarbeiter bis zu 20%.
- Bedarfsgerechte Einarbeitung.
- Subventioniertes Betriebsrestaurant.
- Europaweite Arbeitsplätze.

Attraktivste Arbeitgeber 2023 Für Fachkräfte trendence

Handelsblatt FAIR COMPANY 2025 Müller Holding GmbH & Co. KG

BEST RECRUITERS 22|23 d-a-ch

MEHR INFOS RUND UM UNSERE JOBS.
mueller.de/karriere